



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง

เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามแนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒. จะดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน สำหรับความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม จะสะท้อนการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมชาย จริยเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง